

POLÍTICA CORPORATIVA DE NOEL ALIMENTARIA, S.A.U.

La política corporativa de la companyia està definida i impulsada per la Direcció General, que assumeix el compromís de desenvolupar-la, implementar-la, actualitzar-la periòdicament, i d'exigir i vetllar pel seu compliment. Per a això estableix, declara i assumeix els principis següents:

- Obtenir la satisfacció dels nostres clients i consumidors, complint les seves expectatives respecte a la qualitat dels productes i serveis que els oferim.
- Garantir la qualitat i la seguretat alimentària dels productes que fabriquem.
- Fomentar una cultura de seguretat alimentària que permet prevenir i detectar desviacions en qualsevol procés que afecti la seguretat, la qualitat i la legalitat dels seus productes
- Implantar i mantenir un sistema de millora contínua en els processos de producció dels nostres productes i en el servei als nostres clients, en les condicions de seguretat i salut en el treball, i en el nostre compromís ambiental.
- Establir totes les mesures necessàries per garantir que tots els *claims* d'integritat que Noel Alimentaria, S.A.U. efectua en els seus envasos es corresponguin al declarat, siguin legals i puguin ser verificats.
- Formar, sensibilitzar i implicar tot el personal en matèria de qualitat, seguretat alimentària, medi ambient i prevenció de riscos laborals.
- Millorar constantment els nostres processos fomentant la implicació i l'exercici de responsabilitats, de les persones involucrades.
- Complir amb el Codi Ètic de Noel Alimentària, S.A.U. i amb els requisits legals aplicables a la nostra activitat, així com qualsevol altre requisit d'adopció voluntària o subscrit amb els nostres clients.
- Col·laborar i incentivar els nostres proveïdors a millorar els seus processos en relació amb la qualitat, la seguretat, el medi ambient i la societat.
- Complir el codi ETI (Ethical Trading Initiative) el propòsit del qual és identificar, desenvolupar i fomentar una bona pràctica en relació amb la implementació de codis de pràctiques laborals, i seguretat i salut en el treball.

- Fomentar i implantar iniciatives de caràcter social que suposin la millora de les condicions de vida, impulsar la igualtat d'oportunitats en el treball en matèria de gènere i promoure la integració dels empleats.
- Motivar tots els empleats de la companyia i fomentar el treball en equip.
- Respectar i comprometre's amb la societat i el medi ambient, i avançar de forma alineada amb els principis del desenvolupament sostenible.
- Planificar les nostres activitats per assegurar la protecció del medi ambient mitjançant la prevenció de la contaminació (minimitzant i valoritzant els residus, així com reduint les emissions) i la mitigació, i adaptació al canvi climàtic.
- Aplicar a les nostres instal·lacions, les millors tecnologies disponibles que facilitin la utilització més eficient dels recursos i permetin alinear els processos de l'organització als principis de l'economia circular.
- Establir canals de comunicació fluids amb tots els nostres públics d'interès per difondre tots els principis recollits en aquesta política.

Tots els principis recollits en la política corporativa constitueixen el marc de referència per establir objectius mesurables alineats a l'estratègia i el context de l'organització, i s'expliquen a tots els nivells de la companyia, mitjançant reunions informatives i difusió documental.

Sant Joan les Fonts, 26 de gener de 2024